

PROTOKOL FRA MØDE I

MENIGHEDSRÅDET

TIRSDAG DEN 26. MAJ 2026 KL. 19:00 – 21:30

I SOGNEGÅRDEN (1. SAL)

Afbud: Louise Schlegel Vang og Mimi Birkelund

1. VELKOMST – GODKENDELSE AF DAGSORDEN
2. ORIENTERING FRA FOLKEKIRKENS ARBEJDSMILJØRÅD (FAR)  
Repræsentant fra FAR kommer og afgiver rapport om arbejdet
3. GODKENDELSE AF KVARTALSRAPPORT PR. 31. MARTS 2026 (bilag)
  4. BUDGETLÆGNING 2027 (bilag)
  5. ARBEJDSMILJØ – DET VIDERE ARBEJDE
  6. NYT FRA FORMANDEN
  7. NYT FRA MEDARBEJDERREPRÆSENTANTEN
  8. NYT FRA PRÆSTERNE
  9. NYT FRA UDVALGENE
  10. NYT FRA DEN PERSONALEANSVARLIGE  
ORIENTERING OM ANSÆTTELSE AF 2 KIRKETJENERE – CHRISTIAN FRIIS OG CHRISTIAN  
Uhrskov

11. EVENTUELT

## 1 VELKOMST – GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Formanden bød velkommen til mødet.

Menighedsrådet har inviteret Mette Bødker fra FAR til at deltage under dagsordenens punkt 2, med henblik på at afgive rapport fra sin screening af sognets arbejdsmiljø.

Desuden har menighedsrådet inviteret provsten for Rudersdal provsti til ligeledes at deltage under punkt 2.

MENIGHEDSRÅDET besluttede at ovennævnte personer kunne deltage i mødet under dagsordenens punkt 2.

Formanden efterspurgte punkter under eventuelt.

- Der bliver orienteret fra mødet i Byliv

Dagsordenen blev godkendt.

## 2 ORIENTERING FRA FOLKEKIRKENS ARBEJDSMILJØRÅD (FAR)

Referat fra dette punkt er indsat efter punktet eventuelt

## 3 GODKENDELSE AF KVARTALSRAPPORT PR. 31. MARTS 2026

Kvartalsrapporten viser et foreløbigt overskud på driften på kr. 123.032

Der er en overskridelse på øvrig drift – under faste udgifter på sognegård, der kan henføres til merforbrug af varme og el. Det forventes at blive udlignet hen over forår og sommer – medmindre de høje oliepriser får afsmittende effekt på vores pris for varme og el.

Øvrige afvigelser kan henføres til periodeforskydning, især øvrig drift under administration og fællesudgifter, hvor der er afholdt en del engangsomkostninger i første kvartal.

MENIGHEDSRÅDET tog kvartalsrapporten til efterretning.

## 4 BUDGETLÆGNING 2027

Udvalg og præster har fremsendt aktivitetsforslag indeholdende budgetønsker for 2027.

Disse er aftalt forsøgt indarbejdet i foreløbigt budget 2027, der bliver drøftet på menighedsrådsmødet i august.

Nedenfor vises konti, hvor der er afsat midler i 2026 og hvilken betydning budgetønskerne vil få på budget 2027:

	Budget 2026	Budgetforslag 2027	Ændring
3104 Særlige gudstjenester	22.000	50.000	28.000
3201 Konfirmander	70.000	95.000	25.000
3202 Minikonfirmander	20.000	27.000	7.000
3203 Øvrige børneaktiviteter	105.000	115.000 25.000	35.000
3204 Præstekonto	38.000	38.000	0
3303 Diakoni Café	15.000	15.000	0
3305 Synlighedsudvalg	25.000	25.000	0
3333 Diakonal virksomhed Sogneudflugt	21.500	25.000	3.500
3401 Hjemmeside	70.000	70.000	
3501 Kor (tøj)	0	10.000	10.000
3690 Koncerter	65.000	80.000	15.000
3701 Aktiviteter ved Højskoledag, Kulturnat m.m.	52.000	52.000	0
3737 Fælles pulje/frivillige	50.000	50.000	0
3790 Honorar foredrag m.m. (aktivitetsudvalg)	40.000	40.000	0
	593.500	717.000	+123.500

## 5 ARBEJDSMILJØ – DET VIDERE ARBEJDE

Der er udsendt en Pixi-udgave af personalehåndbogen, der påtænkes udleveret til nye medarbejdere.

Pixi-udgaven blev udleveret og kort gennemgået, og der blev foreslået ændringer i teksten, som Anne Knudsen sørger for bliver indarbejdet.

Spørgsmålet vedrørende mobiltelefon blev udskudt til mødet i august, så forholdene kunne undersøges nærmere.

Problemet vedrørende rygning drøftes ligeledes på mødet i august.

## 6 NYT FRA FORMANDEN

Formanden bemærkede, at der på orienteringsmødet blev rejst forespørgsler omkring forhold, som menighedsrådet vil behandle:

- der er modtaget tilbud vedrørende etablering af skærmløsning i kirken – disse vurderes og vil blive behandlet på et senere menighedsrådsmøde.
- problemer omkring lyd i Mariakapel undersøges nærmere via den nuværende leverandør af lydsystemet.
- muligheder for samt fordele og ulemper ved indstik i salmebog ved gudstjenester vil blive vurderet nærmere.

Der tilbydes sommerhøjskole via Landsforeningen for menighedsrådsmedlemmer.

Der er fortsat ikke modtaget svar fra kirkeministeriet vedrørende klage, og der er efter sidste menighedsrådsmøde rykket for svar. Der rykkes igen for svar.

Endelig kunne formanden orientere om at sognepræst Frank Valter Fischer har fået forlænget sin ansættelse frem til den 31.august 2026.

## 7 NYT FRA MEDARBEJDERREPRÆSENTANTEN

Intet nyt

## 8 NYT FRA PRÆSTERNE

Dåb efter højmassen – var blevet afprøvet i søndags med 3 dåb. Det var en god ordning, som vil blive gentaget hen over året, da der dermed tages hensyn til de mange dåbsgæster samt sognets faste menighed.

Der vil som hidtil fortsat være mulighed for dåb under højmassen for de, der ønsker dette.

## 9 NYT FRA UDVALGENE

Aktivitetsudvalget:

Ændring af datoer for foredrag i efteråret – Niels Grunnet nu den 30. august og Ditlev Tamm den 21. november.

Der har været afholdt Nattergaletur den 21. maj.

Diakoniudvalget:

Ingen ændringer siden sidst.

Den 18. juni er det tanken at samle de frivillige til et møde for at drøfte det fremtidige samarbejde.

Børne- og ungeudvalget:

De nye trøjer og t-shirts til korene bruges flittigt – senest ved korenes deltagelse ved afholdte arrangementer i Tivoli.

Den 28. maj er der Gud det´ for børn – arrangementet starter med krea i sognegården og efterfølgende gudstjeneste i kirken. Der afsluttes med spisning i sognegården.

Musikudvalget:

Holder møde 11.6, hvor planlægning af aktiviteter for 2027 drøftes.

## 10 NYT FRA DEN PERSONALEANSVARLIGE

Det indstilles til menighedsrådet at Christian Friis Pedersen og Christian Uhrskov ansættes som kirketjenere pr. 1. maj 2026 – med henholdsvis 30 timer og 20 timers arbejdstid pr. uge.

MENIGHEDSRÅDET besluttede at ansætte de ovennævnte personer som kirketjenere.

## 11 EVENTUELT

BYLIV – der arrangeres mange aktiviteter omkring jul, i anledning af at årets DR TV Julekalender er optaget i Birkerød.

Ulla Abildgaard har kontakt til Jack vedr. Kulturnat

Referat af punkt 2, referent Anne Knudsen

PUNKT 2

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd (FAR) har lavet en screening af arbejdsmiljøet ved Birkerød Kirke.

FAR har haft samtaler med forretningsudvalget (FU), administrationschef, medarbejderrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, kirkebogsførende sognepræst og provsten for Rudersdal.

FAR's tilbagemelding er baseret på disse samtaler samt provstens henvendelse til FAR.

FAR's præsentation på slides fremsendes til Birkerød Kirke onsdag den 27. maj 2026 og vedlægges protokol fra menighedsrådsmødet.

FAR oplyser indledende, at de på nuværende tidspunkt ikke vil gå ind i en proces med henblik på at genetablere samarbejdet med præst Christian Rubech Hartmeyer-Dinesen og menighedsrådet og med præsten og kirkemedarbejderne.

FAR kan evt. deltage i en proces med henblik på en fremadrettet indsats i forhold til at udvikle samarbejdet og strukturerne for samarbejdet mellem menighedsråd, kirkemedarbejdere, provst og biskop for Helsingør Stift.

*Fælles drøftelse på baggrund af FAR's præsentation:*

Pia G. Lorenten, menighedsrådet: Jeg vil gerne vide, hvad der ligger i provstens tilsynsforpligtelse?

Marianne Telling, provst: Provsten har tilsyn med økonomi og kirkebygninger mv. Biskop har blandt andet tilsyn med arbejdsmiljøet.

FAR: Hvordan kommer vi videre? Vi skal lære af hinanden. Vi skal kunne se fordelene ved forskellighederne.

Marianne Telling, provst: Jeg foreslår, at vi starter med, at formand og provst mødes.

Kirsten Søgaard Kjær, præst: Vi er i fuld gang med at arbejde med arbejdsmiljøet og har været det længe. Det er en løbende proces.

Anne Tovbroe, menighedsrådet: Vi skal finde veje til procedurer i forhold til samarbejde mellem menighedsrådet, provst og biskoppen og med rolleafklaring, så vi kan navigere sammen. Hvordan får vi talt om konflikterne? Det kan for eksempel ske i forskellige mindre grupper.

Karen Madsen, menighedsrådet: Jeg oplever, at vi har et godt samarbejde mellem præster og menighedsrådet, og at vi har en god pingpong mellem præster og menighedsrådet. Vi har et godt kendskab til hinandens roller og opgaver og har en god dialog med hinanden. Jeg ser ikke arbejdsmiljøproblemer i Birkerød Kirke.

FAR: Det er vigtigt, at I får styr på jeres roller og kender jeres rammer. I skal kunne forstå hinandens perspektiv. Provsten er ansvarlig for den gejstlige ledelse, menighedsrådet har ansvaret for ledelsen af kirkemedarbejderne. I skal spille hinanden gode!

Dorte Vogth Hansen, formand menighedsrådet: Der sidder en gruppe medarbejdere, som hører, at vi / de skal tage et større ansvar. Er en provst forpligtet til at fortælle til menighedsrådet, hvis en præst i en arbejdspladsvurdering (APV) fortæller provsten, at der er samarbejdsvanskeligheder?

Menighedsrådet bliver præsenteret for en præst, som har oplevet et dårligt arbejdsmiljø. Det er vi i menighedsrådet ikke orienteret om. Vi kan i menighedsrådet ikke genkende, at der skulle være et dårligt arbejdsmiljø Birkerød Kirke, men vi kan genkende det i forhold til præsten og kirkemedarbejdere og præsten og menighedsrådet.

FAR: I skal sammen finde ud af, hvordan I kan samarbejde, så det kommer til at fungere?

Rikke Bjerregaard Bertelsen, præst: Vi er nok nødt til gensidigt at anerkende, at der er en kompleksitet, som vi også skal have talt om.

Pia G. Lorentsen, menighedsrådet: Jeg forundres over, at det i årevis har været øv og ikke har fungeret. Derfor tænker jeg, at provsten skulle være forpligtet til at bringe det videre.

Bodil Bøiehøj, menighedsrådet: Jeg har aldrig oplevet, at vi har samarbejdsproblemer i menighedsrådet. Tværtimod synes jeg, at man støtter hinanden på en god måde.

Anne Knudsen, menighedsrådet: Jeg er enig i, at vi skal samarbejde og kigge fremad, men der er nogle ting, som gør det komplekst i forhold til Christian, som snart har været sygemeldt fra Birkerød Sogn i et år. Medarbejderne melder ind, at de har et godt arbejdsmiljø og en god dagligdag i kirken. Men nogle kirkemedarbejdere står i en svær situation i forhold til Christians evt. tilbagevenden til kirken. Hvordan kommer vi videre i dette spor?

Det er jo en speciel situation, at en præst, der kan arbejde deltids med andre opgaver, ikke kan arbejde i Birkerød Sogn. Hvad er perspektivet i forhold til præstens deltidssygemelding?

Marianne Telling, provst: Det, vi skal tale om, er det fremadrettede samarbejde. Vi skal tale om vores samarbejdsflader og -struktur.

Pia G. Lorentsen, menighedsrådet: Men det er så betændt, og vi skal kigge fremad.

Dorte Vogth Hansen, formand for menighedsrådet: Hvad er status med Christian?

Marianne Telling, provst: Christian er ikke sygemeldt, han arbejder lige nu på fuld tid med opgaver i stiftet. På hjemmesiden må I skrive, at han har orlov fra Birkerød Kirke. Der kommer ingen afklaring før 31. august 2026.

Rikke Bjerregaard Bertelsen, præst: Der er kirkemedarbejdere, der er usikre på, hvad der skal ske i forhold til dem og deres arbejdsplads. Det kan jo være svært at kigge fremad, hvis der er for mange løse tråde.

Marianne Telling, provst: Det er jer, der skal arbejde med det.

Helle Andersen, menighedsrådet: Kirkemedarbejderne er menighedsrådets ansvar. Vi har lavet procedurer mv., så vi nu har retningslinjer og vejledninger, som sikrer, at medarbejderne fremadrettet ved, hvad de skal gøre, hvis de udsættes for krænkelser. På den måde har menighedsrådet taget fat i problemerne.

Anne Knudsen, menighedsrådet: Det er en svær situation, hvor nogle kirkemedarbejdere har givet deres vidnesbyrd om de krænkelser, som de har oplevet og beskrevet. Men de har ikke har fået en tilbagemelding fra biskoppen. De er i en venteposition, som er belastende for dem.

Marianne Telling, provst: Jeg kan ikke sige mere. Det er menighedsrådet, som skal sørge for arbejdsmiljøet. Det er svært med en sag, der er i gang, og det er et langt og tungt system. Det kan jeg ikke sige mere om nu.

Pia G. Lorentsen: Hvad er meldingen fra biskop og provst? Vi har brug for at få besked på, at der arbejdes på det. Vi har brug for at få klar besked fra stiftet. Det er svært, at vi ikke hører noget fra dem.

Marianne Telling, provst: Min oplevelse af biskoppen er, at han gør et godt arbejde. Han gør det, han skal i forhold til de rammer, der er for menighedsrådet.

Niels Erik Andersen, menighedsrådet: Jeg ser situationen som meget vanskelig. Havde det alene handlet om samarbejdsvanskeligheder mellem kirkemedarbejdere, havde menighedsrådet kunnet handle. Jeg har stor respekt for det nuværende arbejde med arbejdsmiljø. Men denne sag handler om et samarbejde mellem Christian og menighedsrådet og mellem Christian og kirkemedarbejderne. Det er mere komplekst. Det, vi har behov for hjælp til, er at kunne løse en konflikt mellem præst og medarbejdere og præsten og


menighedsrådet. Det, har vi forsøgt at få hjælp til, men vi har ikke fået hjælp fra biskoppen i forhold til denne konflikt.

Marianne Telling, provst: Det her jeg ikke nogen kommentarer til.


Dorte Vogth Hansen, formand for menighedsrådet: Vi må se fremad, det skal vi. Vi afventer en tilbagemelding fra provsten om et møde om det fremadrettede samarbejde.

Slut: 21:28

# Underskriftsblad for menighedsrådsmødet tirsdag den 26. maj 2026

Dorte Vogth Hansen, formand	
Lykke Have, næstformand	
Anne Knudsen, personaleansvarlig	
Karen Madsen, kirkeværge	
Anne Tovborg Broe, kasserer	
Olaf Kolind Mathiassen	
Charlotte Dahl	
Helle Malene Andersen	
Pia G. Lorentsen	
Niels Erik Andersen	
Bodil Bøiehøj	
Inger Louise Schlegel Vang	AFBUD

## Underskriftsblad for menighedsrådsmødet tirsdag den 26. maj 2026

Christian Rubech Hartmeyer-Dinesen	Sygemeldt
Kirsten Søgaard Kjær	
Rikke Bjerregaard Bertelsen	