

---

# Tilbage melding på screening fra Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning

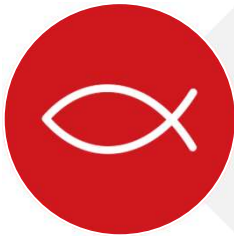
Birkerød Kirke 26. maj 2026



FOLKEKIRKENS  
**ARBEJDSMILJØ**  
RÅDGIVNING

# Hvem er FAR?

---



Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR) er en brancherettet rådgivningsenhed, som vejleder, rådgiver og hjælper folkekirkens parter i sager vedrørende fysisk og psykisk arbejdsmiljø.



FAR tilbyder de folkekirkelige arbejdspladser en kvalificeret og neutral rådgivning om forebyggelse og løsning af fysiske og psykiske arbejdsmiljøudfordringer.



Vi har viden om den folkekirkelige struktur og organisation, og kan bidrage til meningsfuldt at skabe et bindeled mellem på den ene side folkekirkens kerneydelse, og på den anden side hensynstagen til medarbejdernes trivsel og udvikling.



FOLKEKIRKENS  
**ARBEJDSMILJØ**  
RÅDGIVNING

# Medarbejdere

---



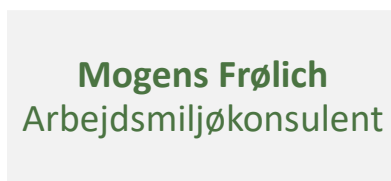
**Randi Hoffmann**  
Rådgivningschef



**Signe Steinfeldt**  
Psykolog



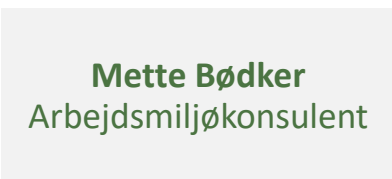
**Bettina Brix**  
Ergoterapeut



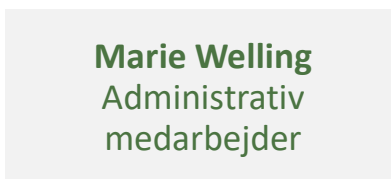
**Mogens Frølich**  
Arbejds miljøkonsulent



**Monique Hartmann**  
Psykolog



**Mette Bødker**  
Arbejds miljøkonsulent



**Marie Welling**  
Administrativ  
medarbejder



# Baggrund

- Der har været samarbejdsproblemer i længere tid i et sogn i Rudersdal Provsti. Fra den gejstlige streng er et ønske om at der bliver gjort et forsøg på at genskabe samarbejdet.
- Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning har en opmærksomhed på, om det psykiske arbejdsmiljø både for kirkefunktionærer og præst, ikke bliver yderligere belastet af en sådan proces. Nedenstående tilbud er derfor en screening af det aktuelle samarbejdsclima mellem parterne. FAR vil derefter vende tilbage til provst Marianne Telling med en tilbagemelding på, om FAR kan påtage sig opgaven



# Tidslinje screening

- December 2025: Henvendelse til FAR fra provst Marianne Telling
- Januar 2026: tilbud på screening sendes til Provst Marianne Telling
- Marts/april: screening Birkerød Kirke
- 26. maj: tilbagemelding til menighedsrådet Birkerød Kirke og provst Marianne Telling
- FAR har til screeningen talt med repræsentanter for begge ledelsesstrenge, præst, daglig leder, AMR og medarbejderrepræsentant



# Vurdering og anbefaling

- Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning vurderer at arbejdsmiljøbelastningen har haft en karakter og varighed, der kan betyde at processer, hvor der skal ske en genskabelse med fordel kan ske i en mere strukturel form med fokus på organisering.
- Det anbefales at denne del kommer på plads før der sker større faciliterede samarbejdsforløb med alle parter involverede



FOLKEKIRKENS  
ARBEJDSMILJØ  
RÅDGIVNING

# Vurdering og anbefaling fortsat

- At samarbejdet konkretiseres mellem de to ledelsesstreng
- Beskrivelse af roller og processer for at sikre de daglige arbejdsgange og logistik
- Konkretisering af provsten og menighedsrådets roller. Fx hvornår noget er tilsyn, hvornår handler det om fælles ledelsessamarbejde og fælles udfordringer.
- Konkretisering af den fælles opgave omkring rettidig håndtering af samarbejdsudfordringer
- Konkrete aftaler om hvordan og hvornår uoverensstemmelser gribes. Uoverensstemmelser kan handle om fx arbejdsrelateret sygefravær

- I skal spille hinanden gode



FOLKEKIRKENS  
ARBEJDSMILJØ  
RÅDGIVNING